

Personal und Führung

HR-Fachleute

Eidgenössischer Fachausweis

In St.Gallen hat man gelernt, sich durchzusetzen, konkurrenzfähig zu sein – zu bleiben und Qualität zu bieten

Finanzplatz Zürich – Chemische Industrie Basel – ville internationale de Genève – Bildungsstadt St.Gallen. Letzteres keine leere Worthülse - sondern über tausendjährige Tradition!

Im Mittelalter galt Sankt Gallen als ein kulturelles Zentrum des Abendlandes nördlich der Alpen. Die Klosterschule hatte Strahlkraft. Die adlige Elite liess ihren Nachwuchs hier schulen.

Die Industrialisierung machte aus der Stadt ein Zentrum der Textilindustrie im Kontakt mit der ganzen Welt. Die einseitige Ausrichtung auf eine Branche führte aber in die Katastrophe.

Daraus hat man in St.Gallen Lehren gezogen. Es ist gelungen, die Wirtschaft zu diversifizieren. KMUs prägen heute das Bild. Zahlreiche Dienstleistungsunternehmen haben sich angesiedelt.

Zu Recht geniesst St.Gallen ein hohes Ansehen als Bildungsstandort. Die Universität ist unbestrittenes Flaggschiff. Fachhochschule und die Höhere Fachschule für Wirtschaft der Akademie ergänzen dieses Bildungsangebot.

Was bleibt, ist die Verpflichtung zu Qualität und Innovation im Wissen um die Flüchtigkeit des Erfolgs. Die Akademie St.Gallen hat gelernt, konkurrenzfähig zu sein – zu bleiben und Qualität zu bieten.



Die Akademie St.Gallen hat ihre Wurzeln im kaufmännischen Verein, der ab 1892 in St.Gallen junge Kaufleute aus- und weiterbildete. Heute ist sie eine kantonale Weiterbildungsinstitution im Bereich der Höheren Berufsbildung und Teil des Kaufmännischen Berufs- und Weiterbildungszentrums (KBZ) St.Gallen auf der Kreuzbleiche.

Wer Leistungsbereitschaft mitbringt, darf eine schöne Bildungsrendite erwarten

HR-Fachleute beschäftigen sich mit breit gefächerten Themen des Personalmanagements: von der Einstellung neuer Mitarbeitenden bis hin zu deren Austritt aus dem Unternehmen.

Wer im Bereich Human Resources tätig ist oder als Führungskraft ein Team leitet weiss, dass der Umgang mit Menschen anspruchsvoll ist. Gerade bei strukturellen und organisatorischen Veränderungen spüren Führungskräfte und speziell Personalverantwortliche einen hohen Druck.

«Soft skills» sind Kompetenzen, die für die Führung von Mitarbeitenden zentral sind. Diese Eigenschaften und Fähigkeiten können massgeblich für den Erfolg von Unternehmen verantwortlich sein.

Auf Stufe Fachausweis erhalten Sie ergänzendes Wissen in betriebswirtschaftlichen Themen wie Organisation, Projektmanagement oder finanziellem Rechnungswesen. Der Fachausweis eröffnet Ihnen vielfältige Karriereöglichkeiten. Nachwuchsführungskräfte und Personalverantwortliche, die sich im Berufsalltag bewähren, erhöhen ihre Chancen, Positionen mit deutlich mehr Verantwortung zu übernehmen.

Die umfassende Vorbereitung auf die Berufsprüfung findet im Rahmen von Lerntagen und Prüfungsseminarien statt, was Früchte trägt! Die Akademie St.Gallen weist eine ausserordentliche Erfolgsquote in Sachen Berufsprüfung aus.



Eidgenössische Abschlüsse haben einen hohen Stellenwert. Prüfungen werden nicht von den Weiterbildungsinstituten, sondern von unabhängigen Prüfungsträgerschaften durchgeführt.

Bestnote: Fabio Färber bester HR-Fachmann

Fabio Färber weiss wie's geht. Mit der Note 5,7 schloss er die Weiterbildung zum «HR-Fachmann» an der Akademie St.Gallen ab. Für diese schweizweite Bestnote wurde er anlässlich der Schlussfeier ausgezeichnet. Bei seinem Arbeitgeber, dem Kantonsspital St.Gallen, schaffte er damit den Sprung vom HR-Assistenten zum HR-Fachmann.

Herr Färber, Sie sind HR-Fachmann Bildung im Kantonsspital St.Gallen. Was machen Sie in dieser Position?

Ich bin für die Lernenden in mehr als zehn unterschiedlichen Bildungsgängen und Praktika zuständig. Dabei übernehme ich die Verantwortung für die Auswahl und Weiterentwicklung dieser jungen Berufsleute. Und natürlich bin ich auch für alle HR-Angelegenheiten Ansprechperson.

Worin bestehen Ihre grössten Herausforderungen im Arbeitsalltag?

Einerseits sind das spontan auftretende Themen, die unvorhersehbar sind und dennoch fachlich gut erledigt werden müssen. Andererseits ist es auch die Vielfalt der Bildungsgänge mit ihren mittlerweile sehr hohen individuellen Anforderungen. Durch die immensen Unterschiede ist es für mich eine Herausforderung, jedem einzelnen Lehrgang, den Lernenden sowie weiteren Bildungspartnern auch wirklich so gerecht zu werden, wie es der Bildungsplan vorsieht.

Was wäre so ein spontan auftretender Fall?

Zumeist ist es etwas Menschliches. Ein Lernender taucht nicht auf und ich muss herausfinden, was los ist. Das kann einfach nur ein Verschlafen bedeuten oder es ist womöglich ein Unfall passiert. Bis ein solcher Vorgang geklärt ist, muss ich alles andere liegenlassen.

Sie haben die Weiterbildung zum «HR-Fachmann» an der Akademie St.Gallen gemacht und 2016 die schweizweit beste Note erlangt. Wie haben Sie sich gefühlt?

Es war unbeschreiblich. Als der Brief mit der Note 5,7 eintraf, konnte ich dieses fantastische Resultat kaum fassen. Die Krönung war die Auszeichnung anlässlich der Schlussfeier in Bern. Auf der Bühne zu stehen war ein einmaliges Gefühl.

Davon werde ich sicherlich noch meinen Kindern und Enkelkindern erzählen.

Die Weiterbildung mit einer derart guten Note abzuschliessen erforderte sicherlich viel Disziplin. Hinzu kam Ihr Vollzeitjob. Woraus haben Sie in dieser intensiven Zeit Energie geschöpft?

Das war tatsächlich ein grosses Pensum. Umso wichtiger war es mir in dieser Zeit, auf eine gute Balance zu achten. Deshalb standen auch ab und an Ausflüge mit meiner Partnerin auf dem Programm oder ich bin meiner Leidenschaft, dem Lesen, nachgegangen. Lesen hilft mir, mich zu entspannen. In einem «normalen» Monat lese ich schon mal zwei bis drei Bücher, während der Weiterbildung waren es immerhin noch ein bis zwei Bücher.

Können Sie das an der Akademie Gelernte nun auch gezielt im Unternehmen umsetzen?

Auf jeden Fall. Das war für mich auch ein wichtiges Entscheidungskriterium. Durch mein stark ausgebautes Fachwissen sehe ich tiefer in die Prozesse hinein und kann diese optimieren. Manche Dinge gehe ich seit der Weiterbildung bewusst anders an. Da zeigt sich, dass Theorie nicht grau sein muss. Auch für die Gesprächsführung habe ich wertvolle Tipps erhalten, die ich nun im Arbeitsalltag sehr gut anwenden kann. Es war eine Weiterbildung, die mich tatsächlich weitergebildet hat.

Gibt es Pläne für weitere Schritte?

Ich engagiere mich dieses Jahr erstmals als QV-Experte. Bei den Qualifikationsverfahren für Kaufleute unserer Branche sitze ich auf der anderen Seite der Schulbank und werde die mündlichen Prüfungen abnehmen. Darauf

freue ich mich sehr. Längerfristig werde ich bestimmt noch eine Weiterbildung anpacken. Konkret habe ich noch nichts im Kopf – das wird sich zeigen. Im HR Bereich möchte ich aber auf jeden Fall bleiben.

Was empfehlen Sie Leuten, die überlegen, diese Weiterbildung an der Akademie zu absolvieren?

Ich kann Interessenten nur raten, diesen Weg zu gehen. Das fundierte Fachwissen als HR-Spezialist wird an der Akademie St.Gallen auf einem hohen Qualitätsstandard vermittelt. Ich habe hier nicht nur das notwendige Rüstzeug für die Prüfung erworben, sondern wirklich für den Job und fürs Leben gelernt. Aber natürlich macht sich so eine Weiterbildung nicht von selbst. Disziplin, Energie und Freizeit muss jeder Absolvent investieren – umso mehr profitiert man dann.



Fabio Färber
HR-Fachmann mit eidg. Fachausweis
Kantonsspital St.Gallen

Berufsbild - mehr Verantwortung übernehmen

Zielgruppe

Sie sind zu einem wesentlichen Teil der Arbeitszeit im HR-Management tätig.

Sie sind Mitarbeitende einer privaten oder öffentlichen Personalvermittlung (RAV).

Sie arbeiten im Rechnungswesen eines KMU und führen seit vielen Jahren Tätigkeiten im HR-Bereich aus.



Livia Baumgartner

Früher: KV öffentlicher Verkehr
Weiterbildung: HR-Fachfrau mit eidg. Fachausweis
Heute: ENGIE Services AG, Zürich

HR-Fachleute erstellen mit den vorgesetzten Fach- und Linienstellen das Anforderungsprofil zur Einstellung von neuen Mitarbeitenden. Sie begleiten den Rekrutierungsprozess bis zum Vertragsabschluss, einschliesslich der Erledigung aller Eintrittsformalitäten. Sie unterstützen die HR-Leitung in der operativen Umsetzung der Personalpolitik und verfügen über vertiefte Kenntnisse in den Bereichen Arbeitsrecht, Gehaltswesen, Sozialversicherung und Personalentwicklung – einschliesslich Lehrlingswesen.

HR-Fachleute mit Fachrichtung Personalberatung können Unternehmen im Rahmen von Stellen-Neubesetzungen umfassend beraten. Die damit verbundenen betriebs-

wirtschaftlichen sowie rechtlichen Aspekte haben Sie stets im Blick.

Der eidgenössische Fachausweis wird von Arbeitgebern als Qualitätssiegel verstanden und geschätzt. Sie wissen, dass dessen Besitzer/in über die massgeblichen Kompetenzen verfügen.

In diesen Bereichen kann Ihre berufliche Zukunft liegen:

- Aus- und Weiterbildungsverantwortliche/r
- Mitarbeiter/in in der Personalabteilung
- Personalberater/in bei regionalen Arbeitsvermittlungen (RAV)
- Verantwortung von Teilbereichen des Personalwesens

Ausbildungsmodell

Die Berufsprüfung für HR-Fachleute richtet sich nach den anerkannten Berufsbildern aus der HRM-Praxis in der schweizerischen Wirtschaft.

Im Rahmen Ihrer Ausbildung an der Akademie St.Gallen haben Sie sich für eine der drei Fachrichtungen entschieden:

- Fachrichtung A: Betriebliches HR-Management
- Fachrichtung B: Öffentliche Personalvermittlung und -beratung
- Fachrichtung C: Private Personalvermittlung und -verleih

Absolvierende der **Fachrichtung Betriebliches HR-Management** werden in den Unternehmen in allen spezifischen HR-Prozessen eingesetzt. Überdies können sie die Funktion als Bereichsleiter/in in mittleren Unternehmen ausüben.

Absolvierende der **Fachrichtung Öffentliche Personalvermittlung und -beratung**

arbeiten als Berater/innen in öffentlich-rechtlichen Regionalen Arbeitsvermittlungszentren (RAV).

Absolvierende mit **Fachrichtung Private Personalvermittlung und -verleih** arbeiten bei Personaldienstleistern oder Personalbüros (wird nur in Zürich durchgeführt).

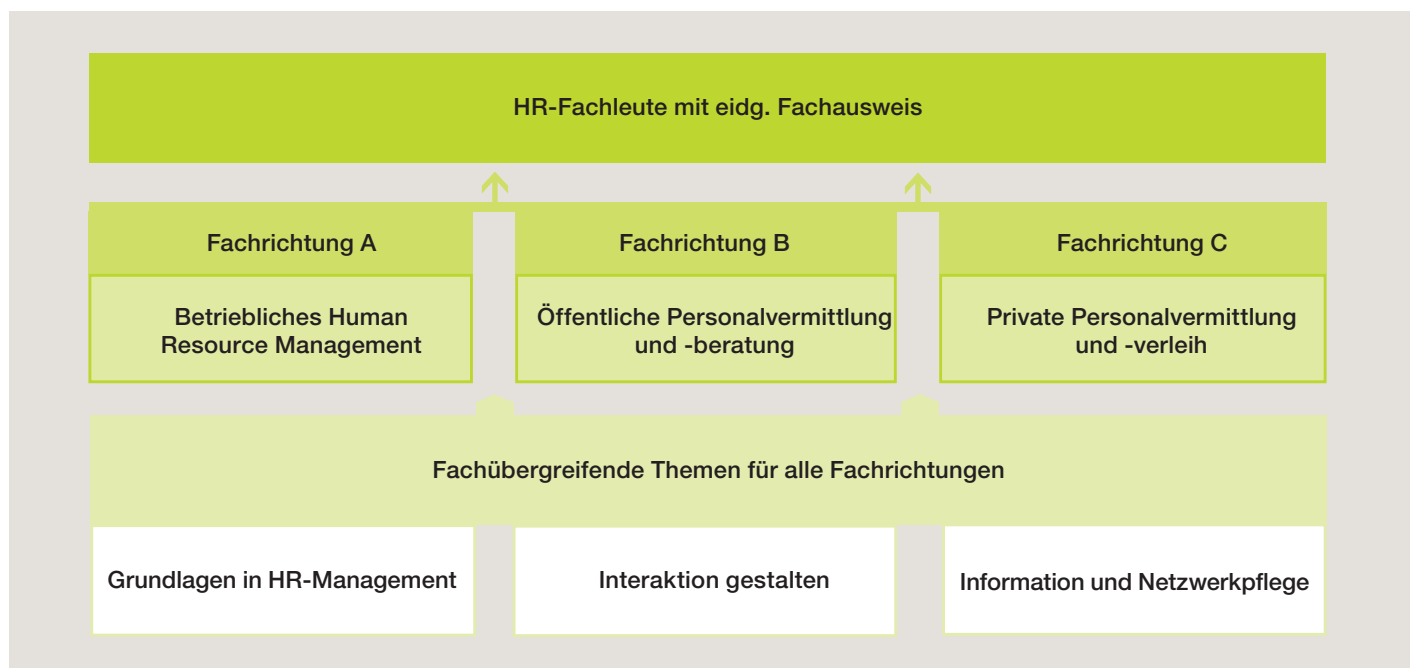
Allen drei Fachrichtungen ist gemeinsam, dass sie über ein, grundlegendes HR-relevantes Fachwissen verfügen, wie z.B:

- Personalgewinnung und -entwicklung
- Arbeitsrecht und Sozialpartnerschaft
- Sozialversicherungen
- Betriebs- und Volkswirtschaftliche Zusammenhänge

Ihr Arbeitgeber verschafft sich namhafte Wettbewerbsvorteile, wenn es Ihnen als HR-Fachmann/frau gelingt, Talente für das Unternehmen zu gewinnen, zu halten und die Potenziale der Mitarbeitenden maximal zu aktivieren.

Der Lehrgang umfasst 3 Basismodule für ein Generalistenwissen im Human Resources.

Anschliessend findet die Vertiefung in der Fachrichtung statt, welche dann mit der Berufsprüfung «HR-Fachleute mit eidg. Fachausweis» abgeschlossen werden kann.



Studienübersicht

Fächermix

Fachübergreifende Themen für alle Fachrichtungen

Basis 1: Grundlagen: Fachwissen in HR-Management, Arbeitsrecht, Sozialversicherungen und Volkswirtschaft

Basis 2: Interaktion gestalten

Basis 3: Information und Netzwerkpflege

► Vertiefung Fachrichtung A: «Betriebliches Human Resource Management»

Gewinnung und Trennung

Beratung von Mitarbeitenden und Vorgesetzten

Beurteilung, Entwicklung, Honorierung

Projekt-, Prozess- und HR-System-Management

► Vertiefung Fachrichtung B: «Öffentliche Personalvermittlung und -beratung»

Beratung und Vermittlung von Stellensuchenden

Zusammenarbeit mit Arbeitgebenden

Arbeitsmarktliche Massnahmen

Hoheitliche Vollzugsaufgaben

► Vertiefung Fachrichtung C: «Private Personalvermittlung und -verleih»

Vermittlung von Stellensuchenden

Zusammenarbeit mit Arbeitgebenden

Agieren als Führungsperson (Betreuung von Mitarbeitenden sowie Steuerung der Unternehmenseinheit)

*Änderungen vorbehalten

Methodisch-didaktisches Konzept

Der Lehrgang zum/zur HR-Fachmann/frau an der Akademie St.Gallen zeichnet sich durch ein klares und aufbauendes methodisches Konzept aus. Die Lerninhalte der einzelnen Kompetenzfelder werden im Unterricht so vermittelt, dass die eidg. Prüfung erfolgreich absolviert werden kann. Aber nicht nur das, auch dem Transfer des Gelernten in die tägliche Praxis wird ein hoher Stellenwert beigemessen.

Ihr Lernfortschritt wird mit Lernzielkontrollen und mit Semesterprüfungen regelmässig überprüft. Sie erfreuen sich an ihren Fortschritten, Ihre Erfolge werden sichtbar. Das motiviert und wirkt sich positiv auf weitere Lernprozesse aus.

Unsere Dozierenden sind Spezialisten aus der Praxis. Sie verfügen nicht nur über das

entsprechende Fachwissen, sondern sind auch didaktisch-methodisch entsprechend ausgebildet. Ihr Erfolg ist das grösste Anliegen unserer Dozenten und Dozentinnen.

Um die Vermittlung des Fachwissens möglichst abwechslungsreich zu gestalten, kommen die unterschiedlichsten Unterrichtsmethoden zur Anwendung, wie z.B.

- **Lehrgespräche**
- **Gruppenarbeiten**
- **Präsentationen**
- **Fallstudien**
- **Prüfungssimulationen**
- **Praxistransfer**
- **Videos mit Berufssituationen**

Die kompetente und professionelle Betreuung der Studierenden durch Dozierende und die Schulleitung ist uns ein grosses Anliegen.

Lehrgangsleitung



Philippe Dietrich

Abteilungsleiter HR-Management und Leadership der Akademie St.Gallen
Master of Science in Organisational Development (MSc)
Coach, Supervisor und Organisationsberater BSO
Erwachsenenbildner



André Poltera

Lehrgangsleiter und Fachdozent
Lehrgang «HR-Fachleute mit eidg. FA»

Zulassungsbedingungen

An die Berufsprüfung (eidg. Fachausweis) wird nur zugelassen, wer die Zertifikatsprüfung der Prüfungsträgerschaft erfolgreich bestanden hat oder über einen gleichwertigen Ausweis wie «Sachbearbeiter/in Personalwesen edupool.ch» verfügt.

Zusätzlich müssen vier Jahre Berufspraxis nach abgelegtem eidgenössischen Fähigkeitszeugnis, wovon über zwei Jahre qualifizierte HR-Praxis in der betreffenden Fachrichtung ausgewiesen werden.

Die Teilnehmenden sind selber verantwortlich, die Zulassung für die eidgenössische Prüfung abzuklären. Bestehen Zweifel an der Erfüllung der Zulassungsbedingungen, so kann eine Zulassungsbestätigung bei der Trägerschaft für Berufs- und höhere Fachprüfungen in Human Resources eingeholt werden. Ein Beschrieb über das Vorgehen und die dazu notwendigen Formulare finden Sie unter www.hrse.ch, Register «Zulassungsbedingungen, PDF-Datei: Vorabklärung». Die Akademie unterstützt Sie gerne bei der Bereitstellung der Unterlagen. Zur Prüfung wird zugelassen, wer zum Zeitpunkt der Prüfung über folgende Vorbildung und Berufspraxis verfügt:

- a. ein eidgenössisches Fähigkeitszeugnis (EFZ), eine gymnasiale Maturität, eine Fachmaturität, einen Fachmittelschulausweis oder einen gleichwertigen Abschluss **und**
- b. den Ausweis über die erfolgreiche Zertifikatsprüfung Personalassistent/Personalassistentin (oder der eingetragene Ausweis eines Ausbildungsinstituts mit Äquivalenz.)

sowie zusätzlich den Nachweis über

für Fachrichtung A*:

- c. 4 Jahre Berufspraxis nach abgelegtem eidgenössischen Fähigkeitszeugnis oder gleichwertigem Abschluss gemäss Ziffer a., davon mindestens 2 Jahre HR-Praxis (gemäss Berufsbild Ziff. 1.2 der Prüfungsordnung).

für Fachrichtung B*:

- c. 4 Jahre Berufspraxis nach abgelegtem eidgenössischen Fähigkeitszeugnis oder gleichwertigem Abschluss gemäss Ziffer a., davon mindestens 2 Jahre AVIG Vollzugs-Praxis (gemäss Berufsbild Ziffer 1.3 der Prüfungsordnung).

für Fachrichtung C**:

- c. 4 Jahre Berufserfahrung nach abgelegtem eidgenössischen Fähigkeitszeugnis oder gleichwertigem Abschluss gemäss Ziffer a., davon mindestens 2 Jahre HR-Praxis (gemäss Berufsbild Ziff. 1.2, 1.3 oder 1.4 der Prüfungsordnung); wovon mindestens 1 Jahr Praxis in der Privaten Personalvermittlung und -verleih (gemäss Berufsbild Ziffer 1.4 der Prüfungsordnung).

* Die Fachrichtungen A und B werden ganz an der Akademie in St.Gallen ausgebildet.

** Die Fachrichtung C wird im letzten Semester für die Spezialisierung vom Fachverband «swissstaffing» 12 Tage in Dübendorf unterrichtet.

Der Studiengangsleiter klärt den für Sie optimalen Einstieg in den Lehrgang HR-Fachleute gerne in einem persönlichen Gespräch mit Ihnen ab.

Voraussetzungen

Zulassungsprüfung zum Lehrgang HR-Fachleute

An die Berufsprüfung der HR-Fachleute wird zugelassen, wer die Zertifikatsprüfung «Personalassistent/in» der Prüfungsträgerschaft oder den Diplomabschluss «Sachbearbeiter/in Personalwesen edupool.ch» vorweisen kann.

Absolventen der Edupoolprüfung im Juni können direkt in den eidgenössischen Prüfungsvorbereitungslehrgang übertreten. Die Absolventen der Novemberprüfung pausieren bis im April der eidg. Prüfungsvorbereitungslehrgang startet.

Weitere Informationen erhalten Sie in der Detailbroschüre «Sachbearbeiter/in Personalwesen» oder unter www.edupool.ch.

Kurszeiten

Dienstag 18.00 - 21.15 Uhr
Samstag 08.30 - 11.45 Uhr
einzelne Samstagvormittage sind frei

Studienkosten

Kurskosten inkl. Lehrmittel CHF 3'400.–
Prüfungsgebühr edupool.ch CHF 700.–

Die Gebühr für die gesamtschweizerische Prüfung beträgt CHF 700.– (Stand 2024) und wird direkt von edupool.ch erhoben.

Start

April und Oktober

Dauer

7 Monate

Die Lehrgänge werden auch am WZR in Rorschach/Altstätten, am BZWU in Wil und am BZWW in Weinfelden angeboten. Die Durchführung an einem der Standorte ist immer garantiert.

Zulassungsprüfung als Vorbedingung

Berufsprüfungen/
eidg. Fachausweise

HR-Fachleute
mit eidg. FA

HR-Fachleute
mit eidg. FA

HR-Fachleute
mit eidg. FA

Fachrichtung A
Betriebliches Human
Resource Manage-
ment

Fachrichtung B
Öffentliche Perso-
nalvermittlung und
-beratung

Fachrichtung C
Private Personalver-
mittlung und -verleih

Vorbedingung

Diplom «Sachbearbeiter/in Personalwesen edupool.ch»
oder Zertifikatsprüfung

Ausbildungsvarianten

Lehrgang HR-Fachleute mit eidg. Fachausweis mit bestandener Zulassungsprüfung

Zum Lehrgang HR-Fachleute wird zugelassen, wer die Zertifikatsprüfung «HR-Assistent/in» der Prüfungsträgerschaft. Dieses Zertifikat erhält man bei bestandener Diplomprüfung «Sachbearbeiter/in Personalwesen edupool.ch» mit dem Nachweis von 8 Jahren Berufstätigkeit.

Abendvariante

Lehrgangsstart: Di, 23.4.2024
Einführungsseminar für Abendvariante
Freitag/Samstag: 26.4./27.4.2024
(Freitag ganzer Tag, Samstag bis Mittag)

Kurszeiten Abendvariante

Dienstag	18.00 – 21.15 Uhr
Freitag	16.30 – 19.45 Uhr

Dauer

3 Semester

Tagesvariante

Lehrgangsstart: Mo, 22.4.2024
Einführungsseminar für Tagesvariante
Freitag/Samstag: 26.4./27.4.2024
(Freitag ganzer Tag, Samstag bis Mittag)

Kurszeiten Tagesvariante

Montag	08.30 - 11.45 Uhr
	13.00 - 16.15 Uhr

Dauer

3 Semester

Unterrichtsbesuch

Während den drei Semestern finden mehr als die Hälfte der Lektionen vor Ort an der Akademie St.Gallen statt. Der übrige Unterricht kann im Online Modus (via Teams) besucht werden. Im Stundenplan sind die Lektionen im Online-Modus definiert und gekennzeichnet.



Studiengeld

Die Lehrgangskosten betragen netto pro Semester CHF 2'375.- oder 5 Teilzahlungen à CHF 475.- (inklusive Lehrmittel).

Der Bundesbeitrag von CHF 7'125.-, der nach Prüfungsantritt und unabhängig vom Prüfungserfolg ausbezahlt wird, ist bereits in Abzug gebracht.

Die eidgenössischen Prüfungsgebühren betragen CHF 1'200.- (Stand 2023). Sie sind der Prüfungsträgerschaft direkt zu bezahlen.

Lehrgang HR-Fachleute mit eidg. Fachausweis mit integrierter Zulassungsprüfung (Variante kompakt)

Personen, ohne Zulassungsprüfung aber mit mehrjähriger HR-Erfahrung können die Zertifikatsprüfung im eidgenössischen Prüfungsvorbereitungslehrgang integriert absolvieren. Voraussetzung ist eine hohe Lernbereitschaft.

Abendvariante

Lehrgangsstart: Di, 23.4.2024
Einführungsseminar für Abendvariante
Freitag/Samstag: 19.4./20.4.2024
(Freitag ganzer Tag, Samstag bis Mittag)

Kurszeiten Abendvariante

Dienstag	18.00 – 21.15 Uhr
Freitag	16.30 – 19.45 Uhr

Dauer

3 Semester

Tagesvariante

Lehrgangsstart: Mo, 22.4.2024
Einführungsseminar für Tagesvariante
Freitag/Samstag: 19.4./20.4.2024
(Freitag ganzer Tag, Samstag bis Mittag)

Kurszeiten Tagesvariante

Montag	08.30 - 11.45 Uhr
	13.00 - 16.15 Uhr

Dauer

3 Semester

Unterrichtsbesuch

Während den drei Semestern finden mehr als die Hälfte der Lektionen vor Ort an der Akademie St.Gallen statt. Der übrige Unterricht kann im Online Modus (via Teams) besucht werden. Im Stundenplan sind die Lektionen im Online-Modus definiert und gekennzeichnet.



Studiengeld

Die Lehrgangskosten betragen netto pro Semester CHF 2'450.- oder 5 Teilzahlungen à CHF 490.- (inklusive Lehrmittel und Prüfungsvorbereitung).

Der Bundesbeitrag von CHF 7'350.-, der nach Prüfungsantritt und unabhängig vom Prüfungserfolg ausbezahlt wird, ist bereits in Abzug gebracht.

Die Gebühren für die Zulassungsprüfung betragen CHF 490.- (Stand 2023). Die eidgenössischen Prüfungsgebühren betragen CHF 1'200.- (Stand 2023). Beide sind der Prüfungsträgerschaft direkt zu bezahlen.

Subjektfinanzierung für die eidg. Fachausweise

Was bedeutet Subjektfinanzierung?

Bei der Subjektfinanzierung erhält nicht die Bildungsinstitution die vom Bund bezahlten Subventionen sondern die Studierenden können diese nach Prüfungsantritt dem Bund in Rechnung stellen. Der Vorteil liegt im Vergleich zum alten Subventionssystem in den höheren Bundesbeiträgen.

Ab wann gilt die Subjektfinanzierung?

Die Subjektfinanzierung des Bundes gilt seit dem 1. August 2017 für alle Vorbereitungskurse für eidgenössische Berufsprüfungen und Höhere Fachprüfungen. Dadurch bekommen die Studierenden, nach Prüfungsantritt und unabhängig vom Prüfungserfolg, vom Bund eine Rückerstattung in der Höhe von bis zu 50% ihrer Weiterbildungskosten.

Subjektfinanzierung

Die Studierenden erhalten die Subventionen des Bundes direkt und nicht wie früher die Bildungsinstitution.

Diese Regelung gilt für alle Bildungsinstitute in der Schweiz.

Bundesbeitrag

Bei eidgenössischen Berufsprüfungen erhalten die Studierenden nach Prüfungsantritt vom Bund eine Rückerstattung von bis zu 50% ihrer Weiterbildungskosten zurück. Dies unabhängig vom Prüfungserfolg.



Prüfungswesen

Die Berufsprüfung für HR-Fachleute richtet sich nach den anerkannten Berufsbildern aus der HRM-Praxis von privaten Unternehmen sowie öffentlich-rechtlichen Organisationen. Die Kandidierenden vertiefen eine der drei Fachrichtungen Betriebliches HR-Management, Öffentliche Personalvermittlung und -beratung oder Private Personalvermittlung und -verleih

Kandidatinnen und Kandidaten, welche die internen Prüfungen bestanden haben, erhalten das Zertifikat «HR-Fachmann/HR-Fachfrau Akademie St.Gallen».

Kandidatinnen und Kandidaten, welche die eidgenössische Berufsprüfung bestehen, erhalten den geschützten Titel «HR-Fachmann/HR-Fachfrau mit eidg. Fachausweis». Der eidgenössische Titel wird mit der jeweiligen Fachrichtung ergänzt.

Die eidg. Fachprüfung findet jeweils im September/Oktober statt und wird zentral vom Trägerverein „Human Resources Swiss Exams“ (www.hrse.ch) durchgeführt.

Prüfungsfächer an der eidgenössischen Prüfung

Prüfungsteil	Art der Prüfung	Zeit
Prüfungsteil für alle Prüfungsteilnehmer		
Generalistenwissen Human Resources	schriftlich	180 Min.
Prüfungsteile pro Fachrichtung A, B oder C		
Fachlich fundierte Fallbearbeitung		
Integrierte Fallstudie	schriftlich	210 Min.
Präsentation / Fachgespräch inkl. Vorbereitungszeit	mündlich	80 Min.
Professionelles Verhalten im Berufsalltag		
Mini-Cases	mündlich	30 Min.
Reflexion einer Gesprächssituation (inkl. Video zur Vorbereitung)	mündlich	40 Min.
Total		540 Min.

Wie weiter nach der eidgenössischen Berufsprüfung?

Mit dem eidg. Fachausweis HR-Fachleute und weiterer beruflicher Erfahrung stehen Ihnen verschiedene Weiterbildungsmöglichkeiten offen.

Dipl. Personalleiter/in NDS HF

Dipl. Personalleiter/in NDS HF (Titel eidg. anerkannt) sind kompetente Ansprechpartner der Geschäftsleitung für ihren Fachbereich und entwickeln das HR-Management auf der strategischen wie auch auf der operativen Ebene kontinuierlich weiter. In allen Belangen des HR-Managements bieten sie einen professionellen Beratungsservice.

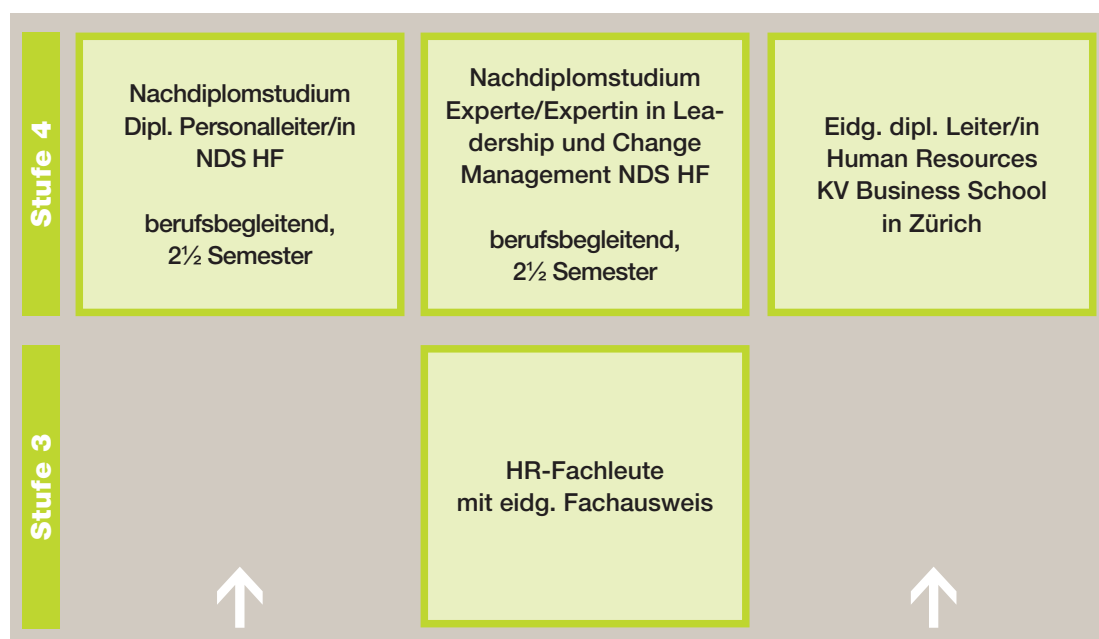
Dipl. Expertin/Experte in Leadership und Change Management NDS HF

Teilnehmer/innen dieses eidg. anerkannten Nachdiplomstudiums sind in der Lage nach Abschluss ihrer Ausbildung höhere Führungspositionen in Abteilungen und/oder Geschäftsleitungen einzunehmen, indem sie ihren Verantwortungsbereich kompetent leiten und weiterentwickeln.

Dies stellen wir mit einem kompakten und praxisnahen Lehrgang auf hohem Niveau sicher. Im Vordergrund stehen dabei die Förderung von Handlungs- und Fachkompetenzen sowie Werthaltungen für den Führungsalltag.

Eidg. dipl. Leiter/in Human Resources

Das Studium zum eidg. dipl. Leiter/in Human Resources ermöglicht ausgewiesenen HR-Experten auf der oberen Führungsebene von mittleren Unternehmen die vielseitigen Methoden und Instrumente im strategischen und operativen Bereich im täglichen Berufsumfeld erfolgreich ein- und umzusetzen. Sie sind in der Lage gesellschaftliche und wirtschaftliche Trends sowie deren Auswirkungen auf die Arbeitswelt zu erkennen. Die Akademie St.Gallen bietet diesen Lehrgang wegen zu geringer Nachfrage nicht an und verweist auf das Angebot der KV Business School in Zürich.



Qualität verpflichtet – beiderseitig

Qualitätslabel gibt es zahlreiche.
Auch im Weiterbildungsbereich sind Zertifikate wie ISO 9001:2015 oder eduqua heute Standard.
An der Akademie St.Gallen wird Qualität gelebt.

Unser Qualitätsversprechen basiert auf folgenden Grundsätzen:

1. Dem Lehrgangsstart geht eine professionelle und transparente Beratung voraus.
2. Der Unterricht ist zielorientiert und methodisch abwechslungsreich.
3. Lernziele und Anforderungen sind den Studierenden stets bekannt.
4. Die Wissensvermittlung ist praxis- und kompetenzorientiert.
5. Die Lernumgebung ist angenehm – moderne technische Hilfsmittel stehen bereit.
6. Die Lehrmittel sind stufengerecht, aktuell und korrespondieren mit den Lernzielen.
7. Das Sekretariat ist effizient, verlässlich und dienstleistungsorientiert.
8. Die Schulleitung ist kundennah, professionell und für alle Studierenden zugänglich.
9. Dozierende und Schulleitung sind in ihren Fachgebieten Profis und verfügen über Praxiserfahrung.
10. Qualität hat ihren Preis – das Preis-Leistungsverhältnis muss stimmen.

Kompetente Freunde für einen starken Marktauftritt

Wer keine Freunde hat, ist alleine. Das gilt auch in der Welt der Weiterbildung. Deshalb arbeiten wir mit einer Reihe ausgewiesener Kooperationspartner zusammen. Solche Netzwerke verschaffen Zugang zu privilegierten Informationen und helfen, begrenzte Ressourcen ökonomisch einzusetzen. Auch können wir von anderen Institutionen immer etwas lernen.

Die Akademie St.Gallen ist aufgrund ihrer Herkunft und Trägerschaft in viele Gremien und Vereinigungen eingebunden:

Als kantonaler Weiterbildungsanbieter in kantonalen und überkantonalen Weiterbildungskonferenzen.

Als Gründungsmitglied von edupool.ch in der gesamtschweizerischen Vereinigung kaufmännischer Weiterbildungsinstitutionen. Auch mit unserem früheren Träger, dem Kaufmännischen Verband, pflegen wir enge Beziehungen.

Die Kooperation mit der Fernfachhochschule Schweiz schafft die Möglichkeit, unseren Kunden einen finanziell attraktiven berufsbegleitenden Anschluss zu einem Bachelorstudium anzubieten.

Der laufende Austausch mit Berufsverbänden und Arbeitgebern hilft uns, die Weiterbildungen an den Anforderungen der Praxis auszurichten. Die höhere Berufsbildung lebt von einem starken Praxisbezug, dem wir im Unterricht einen grossen Stellenwert einräumen. Im Rahmen einer berufsbegleitenden Weiterbildung profitieren Sie davon in der täglichen Umsetzung am Arbeitsplatz. Damit unterscheiden wir uns immer deutlicher von Vollzeitstudiengängen an Fachhochschulen oder anderen Institutionen.

edupool.ch //

FFHS 
Fernfachhochschule Schweiz
Zürich | Basel | Bern | Brig


ControllerAkademie


SVIT
OSTSCHWEIZ

NETZ.
SANKT GALLEN

BZwu 
Weiterbildung


Thurgau 
Bildungszentrum Wirtschaft Weinfelden

wzr.ch 


CARLONI
CONSULTING

Die Akademie im Herzen der Stadt St.Gallen



Standortvorteile

- grosses Parkhaus Kreuzbleiche direkt nebenan
- zentrale Lage, 5 Gehminuten vom Bahnhof
- 3 Busstationen vom Bahnhof
- gratis WLAN im Schulhaus
- eigenes Restaurant mit Cafeteria
- 60 modern eingerichtete Schulungsräume mit zeitgemässer technischer Ausrüstung



Administratives

Anmeldung

Die Anmeldung kann elektronisch über unsere Website (www.akademie.ch) oder mit dem Anmeldeformular anbei erfolgen. Beachten Sie bitte die Allgemeinen Geschäftsbedingungen.

Durchführung

Die Teilnehmerzahl ist begrenzt. Anmeldungen werden in der Reihenfolge ihres Eintreffens berücksichtigt. Um sicher einen Studienplatz zu erhalten, empfehlen wir eine frühzeitige Reservation.

Öffnungszeiten Sekretariat

Montag – Donnerstag:	08.30 – 11.30 Uhr 13.30 – 18.30 Uhr
Freitag:	08.30 – 11.30 Uhr 12.30 – 17.30 Uhr
Samstag:	07.30 – 10.30 Uhr



Betreuung des Lehrganges

Besart Bajrami
Telefon 058 229 68 09
besart.bajrami@akademie.ch



Abteilungsleiter HR-Management und Leadership

Philippe Dietrich
Telefon 058 229 68 11
philippe.dietrich@akademie.ch

Akademie St.Gallen

Kreuzbleichweg 4
9000 St.Gallen

T 058 229 68 00
F 058 229 68 15

info@akademie.ch
www.akademie.ch



**PASSION
INSIDE!**